

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW ADR GROUP

Wprowadzenie

ADR Group przywiązuje dużą wagę do zasad odpowiedzialności środowiskowej i społecznej oraz ładu korporacyjnego (ESG) i w oparciu o te istotne wartości dokonuje najważniejszych wyborów, dobierając swoich Dostawców.

Dostawcy ADR Group są wybierani nie tylko ze względu na najwyższą jakość i poziom konkurencyjności dostarczanych produktów i usług, ale także ze względu na silną wolę i motywację do przestrzegania zasad społecznych, etycznych i środowiskowych, aby móc zapewnić niezawodne i trwałe relacje z naszymi Spółkami i Klientami.

ADR Group uważa, że prowadzenie i rozwijanie działalności w sposób społecznie odpowiedzialny i etyczny, zgodnie z prawem krajów, w których działamy, jest kluczowym czynnikiem strategicznym dla długoterminowego sukcesu; w tej perspektywie niniejszy Kodeks postępowania dostawców promuje standardy etyczne i zasady ADR Group w naszym łańcuchu dostaw oraz określa nasze aspiracje dotyczące zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności dostawców.

Aby osiągnąć ten cel, w niniejszym Kodeksie postępowania określiliśmy wytyczne, których Dostawca musi przestrzegać i które musi spełniać jako partner biznesowy ADR Group, a także zapewnić, aby te wymagania i oczekiwania były również odpowiednio przekazywane jego partnerom w dół łańcucha dostaw w sieci dostawców.

Aby ten zakres zobowiązań mógł być realizowany w skuteczny sposób, w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców określiliśmy minimalne wymagania ADR Group oparte na przepisach prawnych UE oraz międzynarodowo uznawanych standardach, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także podstawowe standardy pracy MOP i zasady Global Compact ONZ.

Pełne przestrzeganie następujących minimalnych wymagań jest wiążącą częścią warunków zakupu ADR Group i żaden zapis w Kodeksie nie uniemożliwia Dostawcom przewyższania tych standardów.

Jakiegolwiek odstępstwo lub naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania dostawców może narazić relacje biznesowe Dostawcy z ADR Group na poważne ryzyko, włącznie z przerwaniem stosunków handlowych.

Zgodnie z powyższym Kodeks postępowania dostawców ADR Group określa zasady, oczekiwania i zachowania, których przestrzegania wymagamy od naszych partnerów z łańcucha dostaw, z bezwarunkowym zaangażowaniem w następujące konkretne zagadnienia:

- Ład korporacyjny: Odpowiedzialny biznes, uczciwość i etyka
- Odpowiedzialność środowiskowa
- Społeczna odpowiedzialność biznesu i prawa człowieka
- Bezpieczeństwo i higiena pracy

oraz ustanawia odpowiednie działania monitorujące i naprawcze w celu nadzorowania przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców ADR Group przez wszystkich dostawców.

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW ADR GROUP

Ład korporacyjny: Odpowiedzialny biznes, uczciwość i etyka

Dostawcy ADR Group muszą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji, które ustanawiają szczegółowe wymogi prawne dotyczące produktów i świadczonych usług, w tym tych mających na celu zapobieganie naruszeniom prawa antymonopolowego i konkurencji, kontrolę eksportu, zapobieganie korupcji praniu pieniędzy, a także ochronę danych, w celu ochrony uczciwej konkurencji w naszych operacjach biznesowych.

Korupcja i oszustwa szkodzą fundamentom rozwoju gospodarczego i społecznego, podważając wizerunek firmy i dobro społeczności. ADR Group walczy z tym ryzykiem, promując uczciwość i naszą kulturę zgodności.

Dostawcy ADR Group powinni odmówić i sprzeciwić się wszelkim formom nakłaniania do przekupstwa, oszustwa lub jakichkolwiek zakazanych praktyk handlowych.

Dlatego Dostawca powinien utworzyć właściwy organ ds. zgodności/etyki biznesowej, a także stworzyć własny Kodeks postępowania lub konkretne wytyczne lub, alternatywnie, rozszerzyć na swoich poddostawców Kodeks postępowania ADR Group.

Jednocześnie Dostawca powinien unikać oferowania lub przyznawania korzyści materialnych lub pieniędzy pracownikom ADR Group, z wyjątkiem pewnych uprzejmości (np. gościnności) i wydarzeń związanych z produktem w normalnym toku działalności i na ogół uzasadnionych jako powszechna uprzejmość lub praktyki handlowe, zakładając, że nie mogą one naruszyć integralności i reputacji stron i nie mogą mieć na celu zapewnienie nienależnej przewagi.

Ochrona danych jest podstawowym filarem programu zgodności ADR Group, który jest zgodny z zasadami europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), najsurowszego prawa dotyczącego prywatności i bezpieczeństwa na świecie, które traktuje ochronę danych osobowych pracowników ADR Group, klientów i innych interesariuszy bardzo poważnie.

Wymóg ten obejmuje utrzymanie procedur, wytycznych i mechanizmów zapobiegających incydentom z zakresu ochrony danych.

Dostawcy muszą szanować prawa własności intelektualnej i chronić wszystkie informacje ADR Group, w tym m.in. know-how, strategię handlową i rynkową, informacje finansowe, plany rozwoju nowych produktów lub usług. W każdym wypadku Dostawca ograniczy dostęp do takich informacji wyłącznie do tych członków personelu, którzy mają uzasadnioną biznesową potrzebę uzyskania takich informacji, jeżeli zezwala na to obowiązujące prawo.

Odpowiedzialność środowiskowa

Dostawcy ADR Group proszeni są o działanie zgodnie z procedurami i standardami mającymi na celu redukcję, oszczędzanie i recykling odpadów oraz o dążenie, w jak największym stopniu, do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko, ograniczenia skutków swojej działalności na zmianę klimatu oraz promowania odpowiedzialnego i efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych, ochrony różnorodności biologicznej i zabezpieczenia ekosystemów.

Dostawcy ADR Group muszą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska obowiązujących w kraju, w którym działają, w tym tych dotyczących produkcji odpadów i wytwarzania oraz usuwania substancji niebezpiecznych, a także zarządzania poborem wody, ściekami i emisjami.

W tym zakresie Dostawca wybrany przez ADR Group musi wykorzystywać wszystkie zasoby i urządzenia niezbędne do produkcji surowców, półproduktów i komponentów (w tym energię i wodę) w sposób tak wydajny, aby zminimalizować wpływ takiej produkcji na środowisko, w szczególności w odniesieniu do

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW ADR GROUP

ogólnych odpadów stałych, zanieczyszczenia powietrza, ścieków i hałasu, zanieczyszczeń, emisji gazów cieplarnianych, i musi stosować zasady zarządzania logistyką uwzględniające wpływ na środowisko.

Dostawcy ADR Group są zobowiązani do projektowania i opracowywania produktów z uwzględnieniem ich wpływu na środowisko oraz możliwości ich ponownego wykorzystania i recyklingu.

ADR Group zachęca swoich Dostawców do promowania wykorzystania materiałów nadających się do recyklingu i wszelkiego rodzaju inicjatyw na rzecz rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym.

Oczekiwania te obejmują na przykład metody rozwoju produktu oparte na zasadzie „Circular by Design” [gospodarka o obiegu zamkniętym już na etapie projektowania], a także tworzenie zamkniętych obiegów w celu zwrotu materiałów nadających się do recyklingu do własnego łańcucha dostaw dostawcy.

Dostawcy powinni unikać stosowania potencjalnie niebezpiecznych substancji (zgodnie z definicją zawartą w obowiązujących przepisach) i są odpowiedzialni za ich rejestrację, a w razie potrzeby za uzyskanie autoryzacji, a także za zapewnienie należytej komunikacji na temat obecności substancji chemicznych w maszynach zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

Ponadto w miarę możliwości Dostawca powinien wdrożyć i utrzymywać system zarządzania środowiskiem, który jest inspirowany wymogami normy ISO 14001 lub Systemu Zarządzania Środowiskiem i Audytu (EMAS). Dostawca powinien wyznaczyć właściwy organ ds. zrównoważonego rozwoju środowiska, stworzyć politykę dotyczącą środowiska i odpowiednio przeszkolić swoich pracowników.

Zgodnie z wytycznymi dotyczącymi zachowania należytej staranności OECD w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów wysokiego ryzyka Dostawcy ADR Group i cały ich łańcuch dostaw powinni unikać handlu materiałami w odniesieniu do pozyskiwania całej cyny, tantalum, wolframu i złota zawartych w jej produktach, pochodzącymi z Demokratycznej Republiki Konga („DRK”) lub dowolnego sąsiedniego kraju; w przeciwnym wypadku powinni ustalić, czy te metale bezpośrednio lub pośrednio finansowały lub przynosiły korzyści grupom zbrojnym, które są sprawcami poważnych naruszeń praw człowieka w DRK lub sąsiednim kraju (Angola, Burundi, Republika Środkowoafrykańska, Republika Konga, Rwanda, Sudan Południowy, Tanzania, Uganda i Zambia).

Spółeczna odpowiedzialność biznesu i prawa człowieka

ADR Group wspiera i promuje świadomość społeczną, wdraża uczciwe praktyki zatrudnienia, wymaga bezpiecznych warunków pracy i pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

ADR Group dba o zagwarantowanie i wdrożenie wszystkich decyzji i działań organizacyjnych, w tym działań wybranych przez siebie Dostawców, które mają wpływ społeczny, taki jak poszanowanie praw obywatelskich i pracowniczych, dbałość o warunki pracy, równość płci i odrzucenie wszelkich form dyskryminacji.

ADR Group bierze pod uwagę zdolność Dostawców do wniesienia wkładu w walkę społeczną i terytorium, na którym działa firma, poprzez inicjatywy, które zwiększają dobrobyt i poprawiają jakość życia mieszkańców.

Ład korporacyjny w ADR Group ma na celu konsolidację strategii i przyjmowanie wyborów decyzyjnych w pełnej zgodności z etyką wynagrodzeń, zasadami merytokracji, włączeniem, poszanowaniem praw akcjonariuszy i walką z wszelkimi formami korupcji.

Dostawcy ADR Group powinni unikać wszelkich form zastraszania, przymusu, nacisków, gróźb, kar cielesnych i wykorzystywania, a także zapobiegać występowaniu nadużyć fizycznych, seksualnych, psychicznych lub werbalnych.

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW ADR GROUP

Dostawcy ADR Group muszą szanować godność każdej osoby i stanowczo potępiają wszelkie formy dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na rasę, wyznanie, płeć, kolor skóry, język, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe, społeczne lub etniczne, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, orientację seksualną, tożsamość płciową, ciążę, stan cywilny, wiek, przekonania związkowe lub wszelkie inne cechy osobiste niezwiązane z pracą.

Dostawcom ADR Group stanowczo zabrania się:

- zatrudniania osób nieletnich poniżej szesnastego (16) roku życia i osób, dla których szkoła jest obowiązkowa, z wyjątkiem przypadków dozwolonych przez obowiązujące lokalne przepisy lub uregulowania;
- zatrudniania w pracy jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, uwięzienia, niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Dostawcy ADR Group są proszeni o:

- umożliwienie swoim pracownikom prowadzenie rokowań zbiorowych oraz tworzenie i przynależność do organizacji związkowej ich wyboru, bez żadnych sankcji, dyskryminacji lub kar pieniężnych stosowanych przez pracodawcę;
- płacenie swoim pracownikom za wszystkie przepracowane godziny zgodnie z obowiązującym prawem;
- przestrzeganie układów zbiorowych pracy w zakresie wynagrodzenia za dzień pracy i nadgodzin, w tym przerw, okresów odpoczynku, świąt i różnych innych rodzajów urlopu.

Nadgodziny muszą być dobrowolne i muszą być wynagradzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami.

Pracownicy muszą mieć prawo do otrzymywania wynagrodzenia na poziomie odpowiadającym minimalnemu poziomowi wynagrodzenia lub zgodnie z wymogami układu zbiorowego pracy w celu zaspokojenia ich podstawowych potrzeb, a także wolnego i godnego życia dla siebie i swojej rodziny.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

ADR Group promuje kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wdraża, w stosownych przypadkach, odpowiednie zasady i praktyki, w tym ocenę ryzyka i zarządzanie oraz rejestrowanie incydentów i wypadków.

Dostawcy są również zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wypadków w miejscu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pod tym względem Dostawcy ADR Group muszą prowadzić działalność w taki sposób, aby chronić zdrowie i integralność fizyczną swoich pracowników oraz zapobiegać wszelkim formom wypadków i obrażeń, monitorując wydajność i niezawodność własnego systemu zarządzania ryzykiem pod kątem wszystkich kwestii bezpieczeństwa.

Dostawcy ADR Group są zobowiązani do zapewnienia, aby wszystkie miejsca pracy, operacje, maszyny i procesy związane z przepływem materiałów były wolne od zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników poprzez zapewnienie odpowiednich i skutecznych środków ochrony w celu zapobiegania wypadkom lub innym szkodom dla zdrowia ludzkiego.

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom odpowiedni poziom szkoleń i informacji na temat zagrożeń związanych z bezpieczeństwem, na które mogą być narażeni.

Dostawcy muszą zapewnić, aby wszelkie niebezpieczne prace zostały natychmiast przerwane i wznowione dopiero po usunięciu zagrożenia lub rozwiązaniu problemu.

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW ADR GROUP

ADR Group zachęca i promuje wdrażanie modeli zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z międzynarodowymi normami, takimi jak:

- ISO 45001 (lub podobne), wraz z dostarczeniem dowodu w postaci odpowiedniego certyfikatu;
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy, która zostanie opublikowana, jeśli będzie dostępna, i udostępniona na żądanie.

Monitorowanie i działania naprawcze

ADR Group oczekuje pełnej współpracy i przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców przez wszystkich Dostawców; w tym zakresie ADR Group zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów na miejscu i żądania od Dostawców stosownej dokumentacji na potrzeby wszelkich dochodzeń, audytów lub zapytań w odpowiedzi na obawy związane z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu.

W przypadku istotnego odstępstwa od niniejszego Kodeksu w obszarze działalności Dostawcy lub w jego łańcuchu dostaw ADR Group może zażądać, aby każdy Dostawca wdrożył akceptowane działanie naprawcze w celu odpowiedniego dostosowania swoich działań.

W przypadku potwierdzonych naruszeń Dostawca niezwłocznie poinformuje ADR Group o każdym naruszeniu obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu lub o jakiegokolwiek oficjalnej procedurze dochodzeniowej w tym zakresie; to samo dotyczy sytuacji, gdy dana spółka dowie się o odpowiednich procedurach w związku ze swoim kierownictwem wyższego szczebla.

W przypadku poważnych i istotnych naruszeń ADR Group zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji biznesowej z każdym Dostawcą, który nie chce lub nie jest w stanie dostosować swoich działań do niniejszego Kodeksu.

Dokumenty referencyjne:

- Uniwersalna Deklaracja Praw Człowieka;
- Międzynarodowe Standardy Pracy (MOP);
- Norma Bezpieczeństwa i Higieny Pracy OSHSAS;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko Międzynarodowej Przestępczości Zorganizowanej;
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów